

Institut d'Administration des Entreprises de Paris



Management Finance Marketing Gestion Comptabilité
Gestion Stratégie



DESS
**Management Avancé
des Ressources Humaines
et de la Relation d'Emploi**

FORMATION CONTINUE
Janvier 2004

Diplôme d'Etudes Supérieures

Management Avancé des Ressources Humaines

Diplôme National

Objectifs

Offrir aux Responsables des Directions Générales, aux Responsables de la fonction Ressources Humaines et des fonctions connexes, aux Consultants en Organisation, et plus largement à tous ceux qui sont en charge d'une équipe, les perfectionnements au Management des Ressources Humaines, nécessaires pour la consolidation et l'élargissement de leur professionnalité.

Conditions d'admission

Peuvent intégrer la formation :

les titulaires d'un **Bac + 4**, ayant au moins **36 mois** d'expérience professionnelle depuis l'obtention de leur diplôme.

ou

au titre de la **Validation des Acquis de l'Expérience**, les personnes justifiant de **3 années d'expérience** (dans ce cas, les demandes sont soumises à l'appréciation d'une Commission).

La procédure d'admission comporte :

- un examen approfondi du dossier d'inscription : formation et expérience professionnelle,
- la rédaction d'une note de synthèse sur un sujet concernant l'entreprise et les ressources humaines,
- un entretien avec un jury.

Organisation de la formation

La formation est programmée sur 2 années civiles en journée ou en soirée. Quelle que soit la programmation, les cours peuvent être pris en charge dans le cadre réglementaire de la Formation Professionnelle Continue : **Plan de Formation**, **Congé Individuel de Formation** ou **Capital Temps Formation**.

• En journée :

336 h de formation sur place à l'IAE, (16 séminaires de 3 jours) complétées par un séminaire professionnel **obligatoire** à l'étranger. Les cours ont lieu les mercredi, jeudi et vendredi.

• En soirée :

336 h de formation sur place à l'IAE. Les cours ont lieu 2 soirs par semaine de 19 h à 22 h, ainsi que certains samedis pour les sessions intensives (interruption pendant les congés universitaires). Un séminaire professionnel **facultatif** à l'étranger est proposé.

Post-diplôme

Les participants seront invités à participer aux activités du Groupe d'études et d'observation "GRHOS" - Gouvernance / Ressources Humaines / Organisation / Stratégie - qui réunit plusieurs fois au cours de l'année les anciens diplômés, les promotions en cours, les enseignants, les chercheurs en Ressources Humaines et Organisation, rattachés à l'équipe GREGOR, autour de conférenciers sur des thèmes comme : "Fonds de pension et contraintes de gestion", "Fonds de pension éthiques et notation sociale", "Stock-options et politique participative", "Plans sociaux, restructurations industrielles et styles de management", "E-RH et E-learning", "Restructurations : volonté ou fatalité ?"...

Études Spécialisées*

Sciences Humaines et de la Relation d'Emploi

1^{er} semestre de 3^{ème} cycle

La formation comporte

- 336 h de formation,
- La rédaction de fiches de lecture,
- La rédaction et la soutenance d'un mémoire.

Programme

- La gestion de la relation d'emploi (analyses économique, juridique et managériale)
- Le travail et l'organisation (gestion de projet, changement, ergonomie)
- La gestion des relations sociales (syndicalisme, conditions de travail et coopération)
- Le contrôle opérationnel et stratégique (décision et information, audit social, performances et contrôle, création de valeur)
- La gestion internationale des Ressources Humaines (management interculturel, mobilité et expatriation)
- Le SPI / Séminaire Professionnel International
- Méthodologie et Applications transversales (méthodologies de recherche, séminaire de lecture, mémoire)

Le Séminaire Professionnel International

Organisé pour chaque promotion, ce séminaire programmé à la fin de la première année d'étude se déroule dans un pays étranger sur une période de 8 à 10 jours.

Le programme de travail comporte à la fois des conférences académiques de sensibilisation, des rencontres avec des responsables de la vie politique économique, sociale et culturelle et des visites d'entreprises.

Un thème structure chaque SPI annuel :

« globalisation des marchés et convergences des instruments de gestion »

« SIRH et relations industrielles »

« Économies en transition et GRH »

Renseignements et dossiers de candidature

IAE de PARIS

Thérèse CHABLAT

21, rue Broca - 75005 Paris

Tél. : 01 53 55 27 50

e.mail : dessrh.fc.iae@univ-paris1.fr

<http://www.iae-paris.com>

Inscriptions

Du 26 mai au 26 septembre 2003

Réunions d'information

à 19 h dans les locaux de l'IAE

- le Lundi 23 juin 2003
- le Lundi 8 septembre 2003

Remise de la note de synthèse

Jusqu'au 1^{er} octobre 2003

Entretiens

Du 27 octobre au 7 novembre 2003

Début des cours

Janvier 2004

Coût de la formation

- **Frais de constitution de dossier :**
75 € au dépôt du dossier de candidature
- **Frais de formation :**
en journée : 7 000 €
(y compris le Séminaire Professionnel International)
en soirée : 2 500 €
+ Séminaire Professionnel International (facultatif) :
2 500 € environ, selon la destination.
- **Droits d'inscription universitaire :**
270 €/année universitaire environ

**Attribution du grade de Master.*

DESS

Management Avancé des Ressources Humaines et de la Relation d'Emploi

Encadrement de la formation

Responsable pédagogique

José ALLOUCHE

Professeur à l'IAE de Paris

Assistante de formation

Thérèse CHABLAT

Equipe enseignante

Jean-Pierre AUBERT

Inspecteur général de l'Industrie et du Commerce,
Délégué interministériel aux restructurations,
auprès du Ministre de la Défense

Pascal BEAU

Président de l'Observatoire Européen de la Protection
Sociale, Directeur de l'hebdomadaire *Espace Social
Européen*

Rachel BEAUJOLIN-BELLET

Professeur à Reims School Management,
Consultante associée auprès d'Entreprise et Personnel

Marie-Thérèse BOUCHER

Gestion "Etranger", Direction des Relations Humaines et
Sociales du Groupe Crédit Lyonnais

Jérôme CABY

Professeur à l'IAE de Paris
Directeur du DESS "Contrôle de Gestion et Audit"

Jean-François CASTAN

Responsable Ressources Humaines e-Business
Groupe Renault

Philippe CHAUVET

Consultant Ressources Humaines

Eric DELAVALLÉE

Directeur,
Entreprise et Personnel

Denis FALCIMAGNE

Responsable Rémunérations et Avantages Sociaux,
Thales Air Defence

Erick FILLE

Responsable du Département Droit Social,
Groupe Cogema

Frédéric GAUTIER

Professeur agrégé d'économie et de gestion à l'IAE de Paris

Patrick GILBERT

Directeur, Entreprise et Personnel
Professeur associé à l'IAE de Paris

François HUBAULT

Maître de Conférences, Directeur du Département
Ergonomie et Ecologie, Centre d'Education Permanente,
Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

Jean-Xavier HURET

Ancien conseiller Ressources Humaines,
Groupe Renault

Daniel LABBÉ

Consultant en relations sociales

Florent NOËL

Maître de Conférences à l'IAE de Paris

Gérard MATHEVET

Directeur des Ressources Humaines,
Total Outre-Mer

Michel PARIER

Chargé de mission, ANACT,
Professeur associé au CNAM

Frédéric PETITBON

Directeur Général adjoint,
IDRH

Nathalie RAULET-CROSET

Maître de Conférences à l'IAE de Paris

Géraldine SCHMIDT

Professeure à l'IAE de Paris
Directrice de la Recherche de l'IAE de Paris

Christine TRIOMPHE

Maître de Conférences à l'IAE de Paris

*L'Institut d'Administration des Entreprises de Paris, créé en 1956, est un Etablissement Public à caractère Administratif,
rattaché à l'Université Paris I - Panthéon - Sorbonne.*



Institut d'Administration des Entreprises de Paris
21, rue Broca 75240 Paris Cedex 05
Téléphone : 01 53 55 28 00 - Télécopie : 01 53 55 27 01
<http://www.iae-paris.com>
<http://iae.univ-paris1.fr>

*Un réseau de 20.000 diplômés présents dans les entreprises à travers le monde.
Une association d'anciens active, membre depuis 20 ans du Club Carrière Grandes Ecoles.*
<http://www.aaciac-paris.asso.fr>

